

# Verkiezingsprogramma Gulpen Wittem Lokaal

Lokaal Sterker, Samen Vooruit 2026-2030

**Zo doen wij dat in Gulpen-Wittem!**

## Inhoudsopgave

Mogen wij ons even voorstellen? .....	3
1. Missie en visie.....	4
2. Verkiezingsprogramma ‘Lokaal sterker, samen vooruit’ .....	4
1. Leefbare dorpen, sterke gemeenschappen .....	4
2. Zorg en sociaal domein: mens boven markt .....	5
3. Samen besturen, ieder z’n eigenaarschap .....	5
4. Een duurzaam en toekomstbestendig landschap .....	6
5. Wonen, werken en ondernemen in balans .....	6
3. Zo doen wij dat bij GWL.....	7
4. Onze leden.....	8

## Mogen wij ons even voorstellen?

Gulpen Wittem Lokaal (GWL) is een lokale politieke partij van en voor inwoners van onze gemeente. Wij zijn ontstaan uit de overtuiging dat lokale politiek beter kan: dichter bij mensen, met meer aandacht voor samenwerking, fatsoen en inhoud. GWL bestaat uit een diverse groep betrokken inwoners, met en zonder politieke ervaring, die zich samen inzetten voor een betrouwbaar en constructief lokaal bestuur.

Onze koers is lokaal, pragmatisch en gericht op het versterken van de gemeenschap. Wij kiezen voor beleid dat ruimte geeft aan inwoners en verenigingen, de leefbaarheid van onze dorpen versterkt en zorgvuldig omgaat met landschap en middelen. GWL staat voor realistische keuzes, maatwerk en oplossingen die passen bij de schaal en het karakter van Gulpen-Wittem.

Wat GWL onderscheidt van veel andere lokale partijen, is niet alleen *wat* wij belangrijk vinden, maar vooral *hoe* wij politiek willen bedrijven. Veel lokale verkiezingsprogramma's lijken inhoudelijk sterk op elkaar. Wij geloven dat het echte verschil wordt gemaakt in de bestuursstijl, de omgang met inwoners en de manier waarop besluiten tot stand komen. GWL wil leren van het verleden, oog hebben voor wat in onze gemeente wel en niet heeft gewerkt, en van daaruit keuzes maken die passen bij de schaal, het karakter en de behoeften van Gulpen-Wittem. Onze gedragsregels 'Zo doen wij dat bij GWL' vormen daarbij ons kompas in samenwerking en raads- en besluitvorming.

Wij zetten in op een politiek klimaat waarin verbinding voorop staat. Niet het uitvergroten van tegenstellingen, maar het zoeken naar overeenkomsten en werkbare oplossingen. Openheid, transparantie en respect zijn voor ons geen loze begrippen, maar voorwaarden voor goed bestuur van zowel het college als de raad. Inwoners hebben recht op een gemeentebestuur dat uitlegt waarom keuzes worden gemaakt en dat actief het gesprek aangaat met burgers, verenigingen en ondernemers.

Onder het motto "**Lokaal Sterker, Samen Vooruit**" werkt GWL aan een gemeente waarin dorpen leefbaar blijven, gemeenschappen sterk zijn en ontwikkeling hand in hand gaat met behoud van wat ons uniek maakt. Wij nodigen inwoners nadrukkelijk uit om mee te denken en mee te doen, omdat wij geloven dat de beste oplossingen ontstaan in samenwerking.

Dit verkiezingsprogramma laat zien waar wij voor staan, welke keuzes wij maken en vooral: hoe wij samen met u willen bouwen aan de toekomst van Gulpen-Wittem.

# 1. Missie en visie

**Gulpen-Wittem Lokaal werkt aan een gemeente waarin besluiten eerlijk, transparant en in samenwerking met inwoners tot stand komen.**

Wij geloven in een lokale politiek die dichtbij mensen staat, ruimte geeft aan initiatief en verantwoordelijkheid deelt met inwoners, verenigingen en partners. Vanuit de kernwaarden van Cittaslow kiezen wij voor kwaliteit boven snelheid, maatwerk boven standaardoplossingen en ontwikkeling die past bij het karakter van onze dorpen. Zo bouwen wij in de periode 2026–2030 aan vertrouwen, leefbaarheid en een sterke sociale basis in Gulpen-Wittem.

In 2030 is Gulpen-Wittem een gemeente waar inwoners zich gehoord en betrokken voelen. De lokale overheid is open, aanspreekbaar en duidelijk over keuzes, processen en verantwoordelijkheden. Dit heeft geleid tot wederzijds vertrouwen en een bestuurscultuur waarin samenwerking en respect vanzelfsprekend zijn.

De kracht van Gulpen-Wittem ligt in het lokale. Dorpen behouden hun eigen identiteit, verenigingen en initiatieven krijgen ruimte en de sociale samenhang is sterk. Beleidskeuzes worden gemaakt met oog voor de menselijke maat en met respect voor landschap, cultuur en omgeving, in lijn met de waarden van Cittaslow.

Tegelijkertijd kijkt Gulpen-Wittem vooruit. Door samen te werken aan vraagstukken als wonen, zorg, bereikbaarheid en duurzaamheid is de gemeente veerkrachtig en toekomstbestendig geworden. Niet door grootschalige ingrepen, maar door doordachte keuzes, samenwerking en aandacht voor wat écht nodig is.

In 2030 is **“Lokaal Sterker, Samen Vooruit”** geen ambitie meer, maar dagelijkse praktijk: zichtbaar in beleid, voelbaar in de dorpen en gedragen door inwoners, bestuur en organisatie. Zo doen wij dat in Gulpen-Wittem!

## 2. Verkiezingsprogramma ‘Lokaal sterker, samen vooruit’

### 1. Leefbare dorpen, sterke gemeenschappen

Onze dorpen zijn meer dan woonplekken; het zijn gemeenschappen waar mensen elkaar ontmoeten, ondersteunen en waar we samen verantwoordelijkheid nemen. Leefbaarheid begint bij voorzieningen die passen bij de schaal van het dorp met aandacht voor een sterk verenigingsleven. Wij zetten in op:

- ✓ Het behoud van veerkrachtige dorpsvoorzieningen
- ✓ Het ondersteunen en faciliteren van verenigingen om toekomstbestendig te blijven

- ✓ Ruimte voor lokale initiatieven en zelfbeheer van inwoners, waar dat kan en met consistent beleid vanuit onze gemeente
- ✓ Cultuur, sport en evenementen als verbindende kracht; minder regels, meer vertrouwen
- ✓ Verkeersveiligheid als prioriteit binnen de dorpskernen, met zichtbare en actieve handhaving waar dit nodig is

De gemeente ondersteunt, faciliteert en beschermt waar nodig, maar neemt niet over wat inwoners zelf goed kunnen. Lokaal eigenaarschap gaat hand in hand met duidelijke en betrouwbare gemeentelijke kaders.

## 2. Zorg en sociaal domein: mens boven markt

Zorg en ondersteuning zijn geen producten, maar publieke voorzieningen. Mensen moeten kunnen rekenen op hulp die dichtbij, toegankelijk en van goede kwaliteit is. Wij geloven in een samenleving waarin de gemeente zorgt voor toegankelijke en betrouwbare ondersteuning, en waarin inwoners elkaar versterken en op elkaar kunnen vertrouwen. Daarom staan wij voor:

- ✓ Een sterke sociale basis; samen aandacht voor zelfredzaamheid, preventie en gezondheid, zodat mensen de regie over hun eigen leven kunnen behouden
- ✓ Ondersteuning van kwetsbare bewoners, zonder mensen vast te zetten in systemen
- ✓ Jeugdzorg en ondersteuning waarbij kwaliteit en continuïteit belangrijker zijn dan de laagste prijs

Doelgericht, menselijk en betaalbaar. Daar gaan wij voor.

## 3. Samen besturen, ieder z'n eigenaarschap

Democratie werkt het beste als inwoners worden betrokken bij keuzes die hen raken. Transparantie, vertrouwen en wederzijds respect zijn daarbij essentieel. Daarom kiezen wij voor:

- ✓ Een open en benaderbare gemeente, met duidelijke besluiten, vaste aanspreekpunten en tijdige terugkoppeling
- ✓ Actieve burgerparticipatie en zelfsturing, waarbij inwoners worden uitgenodigd mee te denken binnen het vooraf opgestelde speelveld door de gemeente
- ✓ Samenwerking met verenigingen, maatschappelijke organisaties en ondernemers op basis van gelijkwaardigheid
- ✓ Een sluitende begroting en een financieel gezonde gemeente, zodat gemaakte keuzes haalbaar en duurzaam zijn

Samen besturen betekent: de gemeente neemt haar verantwoordelijkheid voor besluiten en kaders, inwoners krijgen ruimte om mee te denken en mee te doen, en iedereen weet waar hij aan toe is.

#### 4. Een duurzaam en toekomstbestendig landschap

Het landschap van Gulpen-Wittem is uniek en kwetsbaar. Vooruitgang betekent voor ons: zorgvuldig omgaan met ons 5 sterren landschap. Daarom kiezen wij voor:

- ✓ Bescherming van natuur, landschap en dorpsgezichten
- ✓ Ondersteuning van traditionele, biologische en natuurinclusieve agrariërs, zodat zij op een economisch verantwoorde manier kunnen blijven ondernemen en hierdoor een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan het 5 sterren landschap en de Cittaslow-visie
- ✓ Duurzaamheid en innovatie die past bij de omgeving, zonder grootschalige of landschaps-verstorende ingrepen
- ✓ Realistische keuzes in energie en mobiliteit, met oog voor draagvlak onder inwoners

Behoud en kwaliteit gaan boven snelheid en schaal; een evenwichtig landschap is de basis voor een gezonde toekomst voor mens, dier en natuur.

#### 5. Wonen, werken en ondernemen in balans

Een sterke gemeente biedt ruimte om te wonen, werken en te ondernemen, zonder dat leefbaarheid onder druk komt te staan. We zetten in op:

- ✓ Betaalbare en passende woningen, met aandacht voor instroom van starters en doorstroom van senioren
- ✓ Voorrang voor eigen inwoners bij nieuwbouw
- ✓ Kleinschalige woningbouw die aansluit bij bestaande dorpen en de karakteristieke omgeving
- ✓ Lokale economie en toerisme laten floreren, met oog voor de aantrekkelijkheid, trots en identiteit van onze dorpen. Geen grootschalige, massale ontwikkelingen, wel kansen voor lokale ondernemers en authentiek toerisme

Wonen, werken en ondernemen in balans betekent groeien zonder de dorps sfeer te verliezen en inwoners en ondernemers de ruimte te geven om te floreren.

GWL kiest voor verbinding, maar durft ook grenzen te stellen. Voor samenwerking, maar niet vrijblijvend. Voor vooruitgang, met beide benen op de grond. *Lokaal sterker, samen vooruit* is geen slogan, maar een belofte aan alle inwoners.

## 3. Zo doen wij dat bij GWL

Wat GWL onderscheidt, is niet alleen *wat* wij belangrijk vinden, maar vooral *hoe* wij politiek bedrijven. Wij leren van het verleden, luisteren naar inwoners, verenigingen en ondernemers, en maken keuzes die passen bij Gulpen-Wittem. Openheid, respect en samenwerking vormen de basis van onze bestuursstijl. Onze gedragsregels 'Zo doen wij dat bij GWL' is ons kompas in samenwerking en tijdens raads- en besluitvorming. Het onderstaande tekstvak geeft duidelijk aan wat u daarbij van ons mag verwachten.

### **Zo doen we dat bij GWL**

#### *1. Bestuurscultuur en politieke houding*

- Het belang van inwoners en de gemeente staat altijd centraal in ons politiek handelen; persoonlijke belangen horen hier niet thuis.
- Wij streven naar een raadsbreed programma en zoeken actief samenwerking over partijgrenzen heen; achterkamertjespolitiek past niet bij ons.
- Wij sluiten niemand uit en gaan het gesprek aan, ook bij verschil van inzicht.
- Wij werken vanuit respect, inhoud en onderbouwing, niet op de persoon, en verwachten dit ook van andere belanghebbenden.
- Wij hebben oog voor verschillende persoonlijkheidsstijlen, binnen en buiten onze partij, en benutten deze diversiteit om samenwerking en besluitvorming te verbeteren.

#### *2. Integriteit, rolvastheid en interne afstemming*

- Raadsleden stemmen volgens eer en geweten, zoals vastgelegd in de wet. Afwijkende standpunten van individuele raadsleden ten opzichte van de partijlijn zijn mogelijk; afstemming gebeurt via debat, inhoudelijke onderbouwing en wederzijds respect.
- Integriteit, geldende wet- en regelgeving en het democratische proces staan altijd voorop.
- Wanneer samenwerking onvoldoende bijdraagt aan transparantie, verbinding of het algemeen belang, kiezen wij bewust voor afstand.
- Partijen en organisaties waarmee wij samenwerken nodigen wij uit om zich te conformeren aan onze gedragsregels: transparantie, duidelijk mandaat en wettelijke representativiteit staan daarbij centraal.

#### *3. Communicatie en Sociale media*

- Wij koppelen besluiten en standpunten actief terug via de website en (lokale) media om inwoners goed te informeren.

- Sociale media zetten wij in om standpunten helder, feitelijk en toegankelijk te delen; ze zijn bedoeld voor informatie, niet voor escalatie of interne meningsverschillen.
- Wij voeren geen persoonlijke of inhoudelijke discussies via sociale media en gebruiken deze kanalen om vertrouwen, transparantie en verbinding te bevorderen.

#### *4. Relatie met inwoners, verenigingen en ondernemers*

- Wij onderhouden direct contact met inwoners, verenigingen en ondernemers, bij voorkeur fysiek.
- Raadsleden en burgercommissieleden zijn altijd benaderbaar via mail, telefoon of, na afspraak, voor een persoonlijk gesprek.
- Periodiek organiseren wij thema-avonden om inwoners en relaties te informeren en betrekken.
- Verenigingen, ondernemers en kernoverleggen in de dorpen worden actief opgezocht als gesprekspartners.
- GWL stelt regelmatig een nieuwsbrief op om inwoners en relaties te informeren.

#### *5. Samenwerking met andere politieke partijen*

- Wij werken actief samen met lokale en regionale partijen, zowel binnen als buiten de gemeente (o.a. lijn 50).
- De fractievoorzitter onderhoudt tijdig en actief contact met andere fractievoorzitters om het verloop van raadsvergaderingen en besluitvorming te bevorderen.
- Wij zetten in op dialoog en samenwerking om tegenstanders te verbinden en gemeenschappelijke doelen te realiseren.
- Samenwerking is het meest effectief wanneer alle partijen handelen in lijn met respectvolle en transparante gedragsnormen; dit vormt ons gezamenlijke kompas.

## 4. Onze leden

Hieronder een overzicht en achtergrond van alle leden van onze partij. Wil je kennis met ons maken of heb je een vraag? Mail ons gerust via [info@gulpenwittemlokaal.nl](mailto:info@gulpenwittemlokaal.nl)

- **Jack Cremers (1959):** Jack woont in Eys en is sinds 1989 actief in Gulpen-Wittem. Na zijn rechtenstudie in Nijmegen was hij vanaf 2010 dertien jaar raadslid en in de periode 2022–2026 tevens plaatsvervangend voorzitter van de gemeenteraad. Hij zag van dichtbij hoe respect en samenwerking in de lokale politiek onder druk

kwamen te staan. Binnen GWL zet Jack zich in voor een andere bestuursstijl: gericht op samenwerking, inhouden het uitbannen van persoonlijke belangen. Zijn overtuiging: politiek gaat niet om het *wat*, maar om het *hoe*.

- **Wien Hendriks (1965):** Wien is geboren en getogen in Nijswiller en sterk verbonden met het dorp en de omgeving. Hij werkt al 40 jaar als administratief medewerker bij Bergmans en Wijnen Elektro en is van jongs af aan actief in het verenigingsleven. Sinds 2010 is Wien politiek actief, waarvan twaalf jaar als raadslid. Binnen GWL zet hij zich in voor woningbouw voor starters en senioren, herbestemming van leegstaand vastgoed en het behoud van leefbare dorpen. Luisteren naar inwoners en samen zoeken naar haalbare oplossingen staat voor hem centraal.
- **Frans Derksen (1961):** Frans woont sinds 1972 in Eys en is actief als verenigingsman met oog voor de leefbaarheid van de dorpen. Vanuit zijn achtergrond als facilitair manager weet hij hoe belangrijk het is om mensen goed te ondersteunen. Deze benadering bracht hem ook in de lokale politiek. Binnen GWL zet Frans zich in voor een sterke sociale basis, leefbare kernen en een financieel gezonde gemeente, met noaberschap en verbinding als uitgangspunt.
- **Hans Veldhuis (1969):** Hans woont in Gulpen en verhuist binnenkort naar Slenaken. Na een studie aan de Hoge Hotelschool Maastricht deed hij brede ervaring op binnen de verblijfsrecreatie in Nederland en België. Tegenwoordig werkt hij bij de gemeente Sittard-Geleen binnen de facilitaire dienst en is hij actief in de Ondernemingsraad. Binnen GWL maakt Hans zich sterk voor evenwichtige economische ontwikkeling, met oog voor wonen, verkeersdruk en veiligheid. Zijn aanpak is praktisch en resultaatgericht: geen woorden, maar daden.
- **Maarten Vossen (1988):** woont in Nijswiller en werkt bij de gemeente Sittard-Geleen aan strategisch gezondheidsbeleid. Met een achtergrond in Gezondheidswetenschappen en Fysiotherapie kijkt hij naar politiek vanuit de mens achter het dossier. Binnen GWL zet Maarten zich in voor een sterke sociale basis, een betrouwbare bestuurscultuur en beleid dat werkt in het dagelijks leven van inwoners. Zijn drijfveer: een gemeente met daad, die toegankelijk en eerlijk is, en waarin besluiten samen met inwoners tot stand komen.
- **Rob Bastin (1971):** Rob woont in Wijlré en werkt als medewerker Bedrijfsbureau bij HANOS in Hoensbroek. Hij brengt ruime politieke en bestuurlijke ervaring mee en wil die inzetten om GWL verder vorm te geven. Rob staat voor een open en transparante politiek, waarin keuzes duidelijk worden uitgelegd aan inwoners - ook als iets niet kan. Zijn inzet richt zich op leefbaarheid in brede zin: betaalbare woningen, sterke gemeenschapshuizen, ondersteuning van verenigingen en verkeersveiligheid in alle kernen.
- **Mamette van Wanroij (1978):** Mamette is geboren en getogen in Gulpen en voelt zich sterk verbonden met de gemeente. Zij werkt als opleidingsmanager bij de Academie Verpleegkunde van Zuyd Hogeschool en zet zich dagelijks in voor een

beroepsgroep die van groot belang is voor deze regio. Met een achtergrond in de verpleegkunde, onderwijskunde en een bijna afgeronde master Management brengt zij ruime organisatorische en verbindende kwaliteiten mee. Binnen GWL richt Mamette zich op samenwerking, het zoeken naar overeenkomsten en het versterken van de organisatie, onder andere in haar rol als voorzitter van de partij.

- **Elsbeth de Vries (1979):** Elsbeth woont in Mechelen en werkt als verpleegkundige bij Hospice Trajectum in Maastricht. Als aandachtsfunctionaris binnen de palliatieve zorg legt zij de nadruk op comfort, welzijn en waardigheid. Binnen GWL zet Elsbeth zich in voor sterke sociale verbindingen en open communicatie. Haar drijfveer is luisteren naar wat voor mensen echt belangrijk is, zodat iedereen kan genieten van een goed leven in het vijfsterrenlandschap van Gulpen-Wittem.
- **Mike Eggen (1993):** Mike woont in Partij-Wittem en werkt bij het MUMC+ als coördinerend analist bacteriologie op de afdeling Medische Microbiologie, Infectieziekten en Infectiepreventie. Hij staat voor een eerlijke en betrouwbare politiek, waarin besluiten in samenspraak met betrokkenen worden genomen en helder worden uitgelegd. Binnen GWL wil Mike zich inzetten voor het behoud van leefbaarheid in de kernen en een bestuursstijl die vertrouwen en duidelijkheid uitstraalt.
- **Maartje Cools (1991):** Maartje werkt al haar hele loopbaan in de zorg, met begeleiding van zowel volwassenen als jeugd. Door haar praktijkervaring heeft zij een scherp inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen en de invloed van overheidsbeleid op het dagelijks leven van inwoners. Binnen GWL ligt haar expertise vooral in het sociaal domein, waar zij zich wil inzetten voor een toegankelijker, mensgerichter en effectiever beleid. Tegelijkertijd kijkt Maartje breder dan één beleidsterrein. Meteen open en leergierige houding wil zij bijdragen aan oplossingen die de gemeente als geheel versterken en toekomstbestendig maken.
- **Alexander de Bruin (1973):** Woont in Gulpen en werkt al ruim twintig jaar als docent Klassieke Talen en Filosofie op het Sophianum. In zijn werk staat vorming, kritisch denken en burgerschap centraal. Binnen GWL zet Alexander zich in voor een sterk jeugdbeleid waarin jongeren daadwerkelijk worden betrokken bij lokale besluitvorming. Daarnaast staat hij voor een integere en transparante bestuurscultuur, met inhoudelijk debat en keuzes die voor inwoners begrijpelijk en uitlegbaar zijn.
- **Serve van Wersch (1962):** Is al ruim 43 jaar actief in de landbouwsector en staat dagelijks in persoonlijk contact met boeren. Hij ziet landbouw niet alleen als voedselvoorziening, maar ook als drager van tradities, cultuur en het kenmerkende vijfsterrenlandschap van Gulpen-Wittem. Binnen GWL zet Serve zich in voor een constructieve benadering van de agrarische sector: niet tegenover boeren staan, maar naast hen. Zijn inzet is gericht op een werkbaar en toekomstbestendig perspectief, zodat boeren met plezier hun bedrijf kunnen voortzetten.

- **Ed Cools (1962):** Woont in het mooie Landsrade en werkt als Directeur/Bestuurder bij ONS Onderwijsbureau. Ed wil zijn bestuurlijke ervaringen inzetten om de doelstellingen van Gulpen Wittem Lokaal te realiseren. Ed wil gaan voor een Eerlijke Transparante en Efficiënte politieke besluitvorming met als doel om samen met de inwoners de leefbaarheid, de verenigingen in de kernen en het 5 sterren landschap te behouden.



**Zo doen wij dat in Gulpen-Wittem!**